

Указ Президент РБ 27 18.01.2019 Об оплате труда работников бюджетных организаций

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

18 января 2019 г. № 27

Об оплате труда работников бюджетных организаций

В целях совершенствования оплаты труда работников бюджетных организаций:

1. Установить, что с 1 января 2020 г.:

оплата труда работников бюджетных организаций производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку;

заработная плата работников бюджетных организаций состоит из оклада, стимулирующих и компенсирующих выплат. К стимулирующим выплатам относятся надбавки и премии. К компенсирующим выплатам относятся доплаты.

2. Определить, что работникам бюджетных организаций выплачивается надбавка за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов; от 15 лет и выше – 30 процентов.

3. На выплату премий направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, в размере 5 процентов от суммы окладов работников. Размеры, порядок и условия выплаты премий определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций.

4. Работникам бюджетных организаций ежегодно:

осуществляется единовременная выплата на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск (отпуск) из расчета 0,5 оклада, если иной размер не установлен законодательными актами или Советом Министров Республики Беларусь. Размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций;

оказывается материальная помощь, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями с направлением на эти цели средств в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников. Размеры, порядок и условия оказания материальной помощи определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций.

5. На выплату заработной платы, осуществление единовременной выплаты на оздоровление и оказание материальной помощи направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

6. Условия оплаты труда, за исключением установленных в пункте 1 настоящего Указа, определяются:

Президентом Республики Беларусь – в отношении работников бюджетных научных организаций*, аппарата Национальной академии наук Беларуси, государственного научного учреждения «Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономики Республики Беларусь»;

Советом Министров Республики Беларусь или уполномоченным им государственным органом – в отношении работников государственных органов, не являющихся государственными служащими и военнослужащими, сотрудниками (работниками) военизированных организаций, имеющими специальные звания.

* Для целей настоящего Указа термин «работники бюджетных научных организаций» используется в значении, определенном в [Указе Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 467 «Об оплате труда работников бюджетных научных организаций»](#).

7. Министерством труда и социальной защиты определяются:

порядок установления тарифных разрядов по должностям (профессиям) работников бюджетных организаций;

тарифные разряды по должностям (кратные размеры базовой ставки по профессиям) работников бюджетных организаций, должности (профессии) которых являются общими для всех видов деятельности;

размеры и порядок осуществления стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь;

по согласованию с Министерством финансов тарифные разряды, перечни стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, их размеры (кроме надбавки за стаж работы в бюджетных организациях), а также порядок осуществления таких выплат по должностям служащих, занятых в предоставлении социальных услуг, независимо от ведомственной подчиненности бюджетных организаций.

8. По согласованию с Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов определяются тарифные разряды, перечни стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат, их размеры (кроме надбавки за стаж работы в бюджетных организациях), а также порядок осуществления таких выплат в отношении работников, занимающих должности, относящиеся к сфере (области) деятельности соответствующего министерства, независимо от ведомственной подчиненности бюджетных организаций:

Министерством здравоохранения – по должностям медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью;

Министерством информации – по должностям служащих, занятых в печатных средствах массовой информации и производством, созданием и вещанием телерадиопрограмм;

Министерством культуры – по должностям работников культуры;

Министерством образования – по должностям педагогических работников и служащих, занятых в образовании;

Министерством сельского хозяйства и продовольствия – по должностям ветеринарных работников;

Министерством спорта и туризма – по должностям работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также служащих, занятых в организациях физической культуры, спорта и туризма;

Министерством юстиции – по должностям архивистов, архивистов-реставраторов, археографов, палеографов, хранителей фондов, заведующих архивохранилищами.

9. Государственными органами, Национальной академией наук Беларуси по согласованию с Министерством труда и социальной защиты и Министерством финансов определяются перечни стимулирующих и компенсирующих выплат, не указанных в пунктах 2, 3, абзацах четвертом и пятом пункта 7, пункте 8 настоящего Указа, а также размеры и порядок осуществления этих выплат при необходимости их единого регулирования:

работникам бюджетных организаций, подчиненных и (или) входящих в состав (систему) соответствующих государственных органов, Национальной академии наук Беларуси;

работникам бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере (области) деятельности соответствующих государственных органов, Национальной академии наук Беларуси.

10. В пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности, и иных средств, не запрещенных законодательством, руководителями:

бюджетных организаций, подчиненных и (или) входящих в состав (систему) соответствующих государственных органов, Национальной академии наук Беларуси, а также бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, определяются размеры и порядок осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам этих бюджетных организаций, за исключением размеров и порядка осуществления выплат, определенных в соответствии с пунктом 2, абзацами четвертым и пятым пункта 7, пунктами 8 и 9 настоящего Указа;

бюджетных организаций, не указанных в абзаце втором настоящего пункта, определяются перечни стимулирующих и компенсирующих выплат работникам этих бюджетных организаций, размеры и порядок осуществления этих выплат, за исключением выплат, определенных в соответствии с пунктом 2, абзацами четвертым и пятым пункта 7, пунктом 8 настоящего Указа.

11. Для целей настоящего Указа используемые термины имеют следующие значения:

базовая ставка – величина, используемая при исчислении окладов работников бюджетных организаций;

бюджетная организация – организация, которая в соответствии с законодательством отнесена к бюджетным организациям или иным организациям, получающим субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

государственные органы – государственные организации, осуществляющие государственно-властные полномочия в соответствующей сфере (области) государственной деятельности, кроме местных исполнительных и распорядительных органов, а также государственные учреждения, обеспечивающие деятельность Президента Республики Беларусь или указанных государственных организаций, работники которых в соответствии с законодательными актами являются государственными служащими;

коэффициент тарифного разряда – величина, отражающая межразрядную дифференциацию при исчислении размеров окладов работников, определяемая как отношение коэффициентов второго и последующих тарифных разрядов к коэффициенту первого тарифного разряда;

кратный размер базовой ставки – величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации рабочих при выполнении работ, не тарифицируемых тарифными разрядами;

оклад – размер оплаты труда работника за выполнение трудовой функции определенной сложности и квалификации за календарный месяц без учета стимулирующих и компенсирующих выплат, исчисляемый путем умножения базовой ставки на коэффициент тарифного разряда (кратный размер базовой ставки), установленный по должности (профессии);

профессионально-квалификационные группы – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню профессиональной подготовки и квалификации, необходимому для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

тарифная сетка – распределение категорий работников по профессионально-квалификационным группам и тарифным разрядам (диапазоном тарифных разрядов) с соответствующими коэффициентами;

тарифная система – система оплаты труда, основанная на дифференциации заработной платы работников различных категорий на основании тарифной сетки и базовой ставки;

тарифный разряд – величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.

12. При совершенствовании системы оплаты труда в соответствии с настоящим Указом не допускается снижение размеров начисленной заработной платы работников бюджетных организаций (без премии), действовавших на момент введения новых условий оплаты труда в соответствии с настоящим Указом.

13. Настоящий Указ не распространяется на государственных служащих и военнослужащих, сотрудников (работников) военизированных организаций, имеющих специальные звания.

14. Внести изменения в указы Президента Республики Беларусь (приложение 1).

15. Признать утратившими силу указы Президента Республики Беларусь и их отдельные положения (приложение 2).

16. Совету Министров Республики Беларусь:

16.1. установить до 1 марта 2019 г. и ввести с 1 января 2020 г.:

18-разрядную тарифную сетку с распределением категорий работников по профессионально-квалификационным группам и диапазонам тарифных разрядов, определив в ней межразрядную дифференциацию коэффициентов тарифных разрядов в среднем не менее 6 процентов;

размер базовой ставки;

16.2. обеспечить:

ежегодный, как правило, с 1 января календарного года пересмотр размера базовой ставки с учетом прогноза основных параметров социально-экономического развития Республики Беларусь;

до 1 мая 2019 г. приведение актов законодательства в соответствие с настоящим Указом;

16.3. принять иные меры по реализации настоящего Указа.

17. Государственным органам и бюджетным организациям до 1 июля 2019 г. обеспечить приведение своих нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Указом, а также принять иные меры по его реализации.

18. Настоящий Указ вступает в силу в следующем порядке:

пункты 16, 17 и настоящий пункт – после официального опубликования настоящего Указа;

иные положения данного Указа – с 1 января 2020 г.

Президент Республики Беларусь А.Лукашенко